

OLIMPIADA PRZEDSIĘBIORCZOŚCI

eliminacje okręgowe

Instrukcja do rozwiązywania zadań sytuacyjnych

Uczestnicy rozwiązują zadania sytuacyjne w 2–5 osobowych zespołach. **Na rozwiązanie zadania przeznaczają się 90 minut.**

Z przedstawionych 5 zadań sytuacyjnych 2-5 osobowe zespoły uczniów opracowują rozwiązania wybranych przez siebie 3 przypadków. Za każde rozwiązane zadanie można uzyskać 16 punktów. Za prezentację można uzyskać 7 punktów. Łącznie za zadania sytuacyjne można uzyskać 55 punktów.

Uczestnicy zamieszczają rozwiązania na otrzymanych kartach A4 (1 przypadek na 1 stronie). Następnie spośród rozwiązanych 3 przypadków zespół wybiera 1, który zostanie przedstawiony w trakcie 10-minutowej prezentacji przed Komisją. Do przygotowania prezentacji uczniowie wykorzystują 1 kartkę papieru do tablic flip-chartowych oraz flamastry. Dodatkowo do rozwiązań dołączają na plan prezentacji (1 strona). W czasie wystąpienia nie będą oceniane treści, które nie zostały zawarte w przekazanym Komisji planie prezentacji.

Po 90 minutach zespoły przekazują Komisji:

- 2 karty z rozwiązaniami wybranych 3 przypadków z zaznaczonym numerem zadania oraz planem prezentacji,
- płachtę papieru z prezentacją.

PRZYPADKI

Przypadek A

Gigant Net to jedna z sieci hipermarketów spożywczo-przemysłowych. Zarząd sieci zlecił Wam opracowanie podstawowych założeń systemu zarządzania wiedzą w przedsiębiorstwie, w taki sposób, aby wzmocnić pozycję konkurencyjną firmy. Waszym zadaniem jest przedstawienie założeń systemu, określając, jaka wiedza i w jaki sposób będzie pozyskana. Zastanówcie się również, w jaki sposób powinniście chronić pozyskaną wiedzę.

Przypadek B

Jesteście zespołem konsultantów w firmie konsultingowej specjalizującej się w doradztwie strategicznym. Jednym z Waszych klientów jest obecnie wyższa uczelnia ekonomiczna, która zwróciła się do Was ze zleceniem pomiaru kapitału intelektualnego uczelni. Waszym zadaniem jest opracowanie listy kryteriów wchodzących w skład kapitału intelektualnego wyższej uczelni ekonomicznej.

Przypadek C

„Pizza Prosto z Pieca” to sieć kilkudziesięciu niewielkich pizzerii w całej Polsce, które oferują pizzę w oparciu o tradycyjne, włoskie receptury. W ostatnim czasie firma otworzyła kilkanaście nowych restauracji i zatrudniła kilkunastu nowych kierowników pizzerii. Idealny kierownik pizzerii powinien posiadać profil kompetencyjny zgodny z profilem zamieszczonym poniżej.

Wasz zespół jest odpowiedzialny za organizację szkoleń w „Pizy Prosto z Pieca”. Waszym zadaniem jest opracowanie dwuletniego planu szkoleniowego dla jednego z nowo przyjętych kierowników. Nowy kierownik „Pizy Prosto z Pieca” ma 33 lata. Siedem lat temu ukończył SGGW – Wydział Technologii Żywności. Od momentu ukończenia studiów jego ścieżka

kariery zawodowej wyglądała następująco: przez dwa lata pracował jako kelner w małej restauracji, następnie trzy lata pracował jako pilot wycieczek zagranicznych, przez ostatnie dwa lata był menedżerem restauracji znajdującej się na Starym Mieście w Warszawie. Od momentu ukończenia studiów nie brał udziału w żadnych szkoleniach.

Profil cech osobowych dla kierownika pizzerii



Przypadek D

Maciej Kowalski jest 40 letnim pracownikiem firmy budowlanej. Ma żonę i dwie córki w wieku 16 i 14 lat. Przez ostatnie 2 lata, pracując za granicą, zgromadził 40 000 zł oszczędności. Kilka tygodni temu wrócił na stałe do Polski i zastanawia się, w jaki sposób mógłby zainwestować posiadaną gotówkę.

Waszym zadaniem jest sporządzenie listy możliwych inwestycji dla Marcina Kowalskiego i wskazanie, które w jego sytuacji byłyby, Waszym zdaniem, najkorzystniejsze. Jakie czynniki powinien uwzględnić konstruując swój portfel inwestycyjny? Jakie informacje powinniście uzyskać, żeby jak najlepiej doradzić panu Maciejowi?

Przypadek E

Jan Nowakowski jest od niedawna kierownikiem siedmioosobowego Działu Spraw Pracowniczych w Przedsiębiorstwie Farmaceutycznym. Pracownikami tego działu są w większości kobiety ze stażem pracy w przedsiębiorstwie od 5 do 15 lat. Wśród pracowników istnieje zwyczaj urządzania imienin w miejscu pracy. Jan Nowakowski jest jednak jego przeciwnikiem. Za 5 dni jedna z pracownic obchodzi imieniny.

Jak w tej sytuacji powinien postąpić wspomniany kierownik? Wydać kategoriyczny zakaz urządzania imienin, zezwolić na ich organizację, czy też wybrać jakieś jeszcze inne rozwiązanie.

Waszym zadaniem jest wybór najlepszego i najgorszego wariantu zachowania oraz przedstawienie uzasadnienia dla dokonanego wyboru.